ESTE FORMATO DEBERÁ SER IMPRESO EN PAPEL MEMBRETADO CON EL LOGO DE LA EMPRESA,

Y ANTES DE IMPRIMIR FAVOR DE ELIMINAR ESTE RECUADRO

**Diagnóstico sobre el Impacto del Centro de Innovación Industrial en los procesos productivos de las empresas beneficiadas[[1]](#footnote-1).**

**Nombre de la empresa: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Nombre del proyecto: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Folio del proyecto: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

1. **Sobre la Gobernanza del Centro de Innovación Industrial.**
2. **Evaluación y Control**

**Evaluación y control:** Se refiere al modelo, los procesos y la infraestructura tecnológica prevista para la toma de decisiones, su ejecución y supervisión. Es decir, el cómo se dará seguimiento al uso de todos los recursos de la organización que administrará el CII y cómo se medirá el éxito y los logros del CII.

|  |
| --- |
|  |
| *<<Redacte en 200 palabras el modelo de evaluación y control, el proceso de toma de decisiones, así como el uso de tecnología de la información previsto para soportar las actividades en el CII. Además, describa el cómo se mide el éxito de la implementación del CII.>>* |

1. **Prospectiva**

**Prospectiva:** Se refiere a los órganos directivos que son responsables de la atracción de recursos adicionales para el Centro de Innovación Industrial.

|  |
| --- |
|  |
| *<<Redacte en 80 palabras los roles de los distintos órganos de dirección y vigilancia para la atracción de recursos, la diversificación de mercado y/o internacionalización del CII.>>* |

1. **Impacto laboral.**

A manera de seguimiento sobre la información proporcionada en el Plan de Formación y capacitación incluya los siguientes datos al cierre de los primeros seis meses (o primer año según corresponda la entrega del reporte de avance y/o final):

|  |
| --- |
| 1. **CAPITAL HUMANO ACTUAL**
 |
|  |
| **FUERZA DE TRABAJO ACTUAL** |
| **VARIABLE** | **NÚMERO DE EMPLEADOS** |
| ¿Número de operarios con los que cuenta actualmente su empresa? | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| ¿Número de técnicos con los que cuenta actualmente su empresa? | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| ¿Número de ingenieros con los que cuenta actualmente su empresa? | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **TOTAL** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **FUERZA DE TRABAJO ACTUAL CAPACITADA** |
| **VARIABLE** | **NÚMERO DE EMPLEADOS** |
| Del número de operarios con los que cuenta actualmente su empresa, ¿cuántos capacitó en el CII? | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Del número de técnicos con los que cuenta actualmente su empresa, ¿cuántos capacitó en el CII? | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Del número de ingenieros con los que cuenta actualmente su empresa, ¿cuántos capacitó en el CII? | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **TOTAL** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **FUERZA DE TRABAJO ACTUAL CERTIFICADA** |
| **VARIABLE** | **NÚMERO DE EMPLEADOS** |
| Del número de operarios con los que cuenta actualmente su empresa, ¿cuántos certificó en el CII? | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Del número de técnicos con los que cuenta actualmente su empresa, ¿cuántos certificó en el CII? | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Del número de ingenieros con los que cuenta actualmente su empresa, ¿cuántos certificó en el CII? | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **TOTAL** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |
| --- |
| 1. **CAPITAL HUMANO NUEVO**
 |
|  |
| **NUEVA FUERZA DE TRABAJO** |
| **VARIABLE** | **NÚMERO DE EMPLEADOS** |
| ¿Cuántos nuevos operarios contratará su empresa? | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| ¿Cuántos de nuevos técnicos contratará su empresa? | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| ¿Cuántos de nuevos ingenieros contratará su empresa? | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **TOTAL** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **FUERZA DE TRABAJO NUEVA CAPACITADA** |
| **VARIABLE** | **NÚMERO DE EMPLEADOS** |
| Del número de nuevos operarios que contratará su empresa, ¿cuántos fueron capacitados en el CII?  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Del número de nuevos técnicos que contratará su empresa, ¿cuántos fueron capacitados en el CII?  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Del número de nuevos ingenieros que contratará su empresa, ¿cuántos fueron capacitados en el CII?  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **TOTAL** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **FUERZA DE TRABAJO NUEVA CERTIFICADA** |
| **VARIABLE** | **NÚMERO DE EMPLEADOS** |
| Del número de nuevos operarios que contratará su empresa, ¿cuántos fueron certificados en el CII?  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Del número de nuevos técnicos que contratará su empresa, ¿cuántos fueron certificados en el CII?  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Del número de nuevos ingenieros que contratará su empresa, ¿cuántos fueron certificados en el CII?  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **TOTAL** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |
| --- |
| 1. **IMPACTO EN LOS SALARIOS**
 |
|  |
| **CAPACITACIONES** |
| **VARIABLE** | **MONTO EN PESOS MEXICANOS** |
| Salario mensual promedio de los empleados capacitados antes de la capacitación (antes de impuestos): | $\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_(incluya como máximo 2 decimales) |
| Salario mensual promedio del personal después de la capacitación (antes de impuestos): | $\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_(incluya como máximo 2 decimales) |
| **CERTIFICACIONES** |
| **VARIABLE** | **MONTO EN PESOS MEXICANOS** |
| Salario mensual promedio de los empleados antes de la certificación (antes de impuestos): | $\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_(incluya como máximo 2 decimales) |
| Salario mensual promedio de los empleados después de la certificación (antes de impuestos): | $\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_(incluya como máximo 2 decimales) |
| **Nota:** La variable <<salario>> debe incluir: la **percepción total por jornada laboral** (p. ej. salarios, sueldos, etc.) **+** **prestaciones de ley** ( p.ej. aguinaldo, prima vacacional, impuestos de nómina, etc.) **+** **otras compensaciones** (p. ej. tiempo extra, servicio de comedor, planes de retiro privados, gastos médicos menores o mayores, seguro de vida, premios, gratificaciones, préstamo de vehículo empresarial, tarjeta de crédito corporativa, vales de gasolina, vales de despensa, caja de ahorro, participación en las utilidades de la empresa, acceso a acciones, etc.). |

1. **Innovación.**

|  |
| --- |
|  |
| *<<Describa si es el caso, la(s) innovación(es) y el tipo de innovación que se generó en su empresa como resultado de la puesta en marcha del CII en el primer semestre (o año, según corresponda). Para este ejercicio considere los comentarios del siguiente recuadro.>>*  |

|  |
| --- |
| **Comentarios sobre la innovación y los tipos innovación que existen** |
|  ***Tipos de innovación[[2]](#footnote-2):*** |
| ***Innovación de producto:*** *Introducción de un bien o de un servicio nuevo, o significativamente mejorado, en cuanto a sus características o en cuanto al uso al que se destina.****Innovación de proceso:***  *Implementación de un nuevo proceso de producción o distribución, con mejoras significativas y cambios en las técnicas, los materiales y/o los programas informáticos.****Innovación de mercadotecnia:*** *Aplicación de un nuevo método de comercialización que implique cambios significativos del diseño o el envasado de un producto, su posicionamiento, su promoción o su tarificación.* ***Innovación de organización:*** *Introducción de un nuevo método organizativo en las prácticas, la organización del lugar de un trabajo o las relaciones exteriores de la empresa.*  |

**ANEXO A Consideraciones Generales para la elaboración del Diagnóstico**

**i) La temporalidad del Diagnóstico:**

* El presente Diagnóstico aporta y contribuye al Reporte de Avance y/o Final, más **no lo sustituye**, lo anterior conforme a las Reglas y Criterios de Operación 2017.
* El presente Diagnóstico tiene la misma temporalidad de los Reportes de Avance y/o Final, es decir, el análisis y primer reporte del Diagnóstico se llevará dentro de los primeros seis meses de la puesta en marcha del CII, a partir de la fecha de ministración del Recurso Federal, es decir, se entregará junto con el Reporte de Avance y/o Final, según corresponda. En ese sentido, el segundo análisis y Reporte del Diagnóstico se remitirá a la Instancia Ejecutora (en adelante IE) seis meses después, al cumplirse el plazo de entrega del segundo Reporte de Avance y/o Final del proyecto, según sea el caso. En caso de que se le haya concedido una o dos prórrogas, el Reporte del Diagnóstico deberá remitirse a la IE al cumplirse el vencimiento de la primera y de la segunda y última prórroga.
* Cabe aclarar que, de conformidad con la Regla 12, fracción VI y regla 26 las Personas Morales Beneficiarias son sujetos de requerimientos adicionales, ya sea por el Consejo Directivo, por la IE y por cualquier autoridad fiscalizadora competente, durante los próximos 5 años posteriores al termino del proyecto, por lo anterior, se podrá requerir más información sobre el presente Diagnóstico aún después de entregada la carta de cierre.

**ii) Entrega del Diagnóstico:**

* El presente Diagnóstico lo deben realizar cada una de las personas morales participantes en el CII (de manera individual), es decir, para el caso de los proyectos bajo el esquema de consorcio, lo deben de realizar todas y cada una de las empresas socio del consorcio. De igual manera, aquellos proyectos que participen bajo el esquema individual, deberán ser las empresas beneficiarias que solicitaron el apoyo las que realicen el Diagnóstico de su propia empresa.
* El Diagnostico será entregado por la persona moral quien solicitó el apoyo y resultó beneficiaria del programa. Es decir, los Diagnósticos para el caso del esquema de consorcio (un diagnóstico por socio) deberán ser entregados por la persona moral beneficiaria y líder del proyecto. Para el caso de la persona que solicito el apoyo de manera individual y resultó beneficiaria, ésta deberá ser quien entregue el Diagnóstico de su propia empresa.
1. Este formato debe ser llenado por cada una de las empresas socias del consorcio que conformaron el Centro de Innovación Industrial, en su calidad de beneficiarias; asimismo, deberán también llenarlo las empresas que reciben el apoyo federal y que conformaron Centros de Innovación Industrial conforme al esquema individual. [↑](#footnote-ref-1)
2. OCDE (2006). *Manual de Olso.* 3ª. Ed. OCDE/Eurostat, pp. 58-63. [↑](#footnote-ref-2)